



KESÄTYÖPAIKKATUKIHAKEMUS

Yrityksen/yhteisön/
yksityisen työnantajan nimi

Yhteys henkilön nimi

Osoite

Puhelin

Sähköpostiosoite

Tilinumero, jonne tuki maksetaan

Yritys toimii Puumalassa

Tuella palkattavien työntekijöiden
nimet

Syntymäajat

Työntekijöiden oppilaitokset

Työntekijät ovat puumalalaisia

Työsuhteen kesto/aika

Vakuutan, että olemme noudattaneet kesätyötuesta annettuja ehtoja (takasivulla).

Tuki maksetaan jälkikäteen työsuhteen päättymisen ja palkkatodistuksen tai muun hyväksyttävän palkanmaksutositteen esittämisen jälkeen.

Päiväys ja allekirjoitus

TUKIEHDOT

1. Tukea voi saada yritys, yhdistys, yksityinen työnantaja (kotitalous) tai yhteisö (ei julkisyhteisö), joka työllistää Puumalassa toimivaan toimipisteeseen puumalalaisen nuoren.
2. Nuoren tulee olla Puumalaa kotipaikkanaan pitävä (Puumalassa kirjoilla oleva), joka tuen myöntämivuoden aikana täyttää vähintään 15 vuotta tai enintään 29 vuotta. Työllistettävä on koululainen, opiskelija (oppilaitoksessa kirjoilla oleva tai juuri oppilaitoksesta valmistunut) tai työtön.
3. Työsuhteen kesto on vähintään yksi kuukausi 1.5.-30.8. välisenä aikana. Työsuhde ei saa haitata työntekijän koulunkäyntiä tai opiskelua.
4. Tukea maksetaan enintään 360 euroa/työllistetty nuori, kuitenkin enintään 50 % palkkakustannuksista. Tuen maksaminen edellyttää, että nuori tekee kesän aikana työtä vähintään yhden henkilötyökuukauden (21 työpäivää) ajan.
5. Tukea voidaan myöntää yhtenä vuotena samalle työnantajalle korkeintaan 2 työntekijän työllistämiseen. Tukea ei makseta, mikäli työnantaja saa palkkaamiseen samanaikaisesti muuta tukea (esim. palkkatuki, oppisopimustuki).
6. Työllistettävä nuori voi olla työnhakijana työvoimatoimistossa.
7. Työnantaja toimittaa kesätyösopimukseen liittyvän tukihakemuksen Puumalan kuntaan 15.9. mennessä. Hakemukseen on liitettävä työsopimus ja palkkatodistus/ tosite palkan maksusta. Kunnanjohtaja myöntää tuen harkintansa mukaan kunkin vuoden työllistämismäärärahojen puitteissa. Työnantaja voi hakea tukipäätöstä myös etukäteen.
8. Tuki voidaan evätä mikäli työsuhteessa ei ole noudatettu asianmukaista lainsäädäntöä (työsopimuslaki, laki nuorista työntekijöistä) ja työehtosopimusta.